

4. Historial Laboral y Comportamiento:

Antes de desempeñarse en facturación y farmacia, Camila estuvo en diversas áreas como Admisiones y Recursos Humanos, donde se registraron problemas similares, lo que motivó sucesivos cambios de sector.

Se mostraba resistente a recibir indicaciones y, ante los llamados de atención no mostraba interés en el cambio, no cumpliendo con la carga horaria de trabajo.

Traía problemas personales al ámbito laboral, manifestando que su estado emocional y una supuesta depresión le impedían cumplir con sus responsabilidades.

Creaba conflictos con sus compañeros de equipo, mostrando una actitud de falta de empatía y respeto hacia ellos.

Se detectaron conductas inapropiadas como el uso de plataformas de streaming (Netflix) durante su horario laboral.

Reiteradamente expresaba que era incapaz de cumplir con las exigencias del trabajo, aduciendo que le costaba realizar las tareas y no podía permanecer en su puesto por largos periodos

5. Llamados de Atención y Decisión Final:

A lo largo de su trayectoria en la institución, se intentó dialogar y ofrecerle oportunidades en diferentes sectores. Sin embargo, la trabajadora no mostró mejoría ni disposición para adaptarse a las normativas y objetivos laborales ni tampoco cumpliendo con la carga horaria de trabajo.

Ante la falta de otros sectores donde pudiera ser reubicada y considerando el impacto negativo de su conducta en el equipo y en los procesos operativos, se solicita que se tome la decisión de proceder con su desvinculación laboral.



Claudia Matera

Jefa de Facturación